

人力资源

2024 年 10 月 21 日

利兹大学

利兹市 LS2 9JT (邮编)

利兹大学图标

利兹大学

私人机密

尚尚

shangshang@just.edu.cn

亲爱的尚尚：

访问头衔的确认

很高兴欢迎您来到利兹大学。我代表大学正式向您提供电子与电气工程学院、工程与物理科学学部客座研究员的头衔，时间为 2025 年 1 月 16 日至 2026 年 1 月 15 日。

虽然授予此客座研究员头衔并不构成雇佣关系，但在此期间，您将能够使用大学设施，包括大学图书馆和大学 IT 服务。

下面我将详细介绍授予您客座研究员头衔的情况。

大学政策及程序

您可以在 <http://hr.leeds.ac.uk/policies> 网站上找到我们雇佣政策和程序的详细信息。

行为

虽然您拥有访问研究员的头衔，但您必须始终以诚实的态度，为大学的利益着想，并遵守合法的指示，遵守大学的价值观和标准。

您亦必须遵守学校在任何时候制定的所有规则、政策、规则、守则及程序。更多细节目前可以在 <http://www.leeds.ac.uk/forstaff/> 上找到。

特别地，我想提请您注意以下所列的政策，这些政策应被理解为平等地适用于您作为访问研究员的身份。

知识产权

如果您直接或间接地参与到任何研究项目中去。在大学里，您同意对所有信息保密。在向第三方披露这些信息之前，必须获得学校校长的书面同意。您在大学进行的研究所产生的任何知识产权都必须遵守学校的知识产权政策。默认的立场是，大学拥有您在大学进行的研究所创造的任何知识产权。经学校校长书面同意，此职位可更改。大学的知识产权政策可在下列网址下载 <http://www.leeds.ac.uk/secretariat/documents/iprpolicy.pdf>。

保密

您接受所附关于研究保密声明的条款。

数据保护

您应该熟悉教职员和学生隐私声明

http://www.leeds.ac.uk/secretariat/documents/staff_privacy_notice.pdf, 其中概述了我们如何收集和
使用个人数据、我们如何共享数据、我们保留数据的时间以及您与数据相关的权利。

GDPR 和数据保护信息可在以下网址获取: <https://dataprotection.leeds.ac.uk/>

健康和安全

您必须熟悉并遵守学校的健康和安全管理政策, 该政策的文件副本目前可以在
<http://www.leeds.ac.uk/safety/policy.htm> 上找到。您的具体职责是:

- 要合理注意避免伤害自己或他人。
- 不得干扰或滥用为保护您的健康和安全管理而提供的任何衣服或设备。
- 如发生意外或受伤, 应立即报告, 并记录在部门事故记录册内。

有关健康和安全的培训是强制性的。在任何适合您身份的培训中。

平等和包容

您特别需要熟悉并遵守平等与包容政策声明, 该声明是大学平等与包容框架的一部分, 可在
<https://equality.leeds.ac.uk/> 上找到。您应尽早阅读政策文件, 以确保您充分了解自己的权利
和责任。大学不会容忍骚扰、欺凌或迫害行为。这包括针对同事或您在履行职责过程中与之互
动的任何其他个人(包括学生)的此类行为。您必须遵守大学的尊严和相互尊重政策, 目前可
在 <https://hr.leeds.ac.uk/info/6/support-for-staff/260/dignity-and-mutual-respect> 上找到。

个人财产

您必须对所有个人财产或包括车辆在内的其他财产承担个人责任, 您可以携带这些财产进
入大学。如个人物品如在校内遗失、被盗或损毁, 学校不承担赔偿责任。

终止协议

请注意; 如果您的帐户在 6 个月内未被访问, 您的 IT 用户和电子邮件帐户将被终止。

如果违反本协议的任何条款, 大学保留随时终止本协议的权利, 无需通知或承担进一步义
务。

请确认您接受访问头衔, 条件是回复电子邮件中概述的条款。

您会理解这封信需要正式。然而, 从个人角度来说, 我想向您致以最热烈的祝贺。我很高兴
您希望与该机构合作, 我希望您与利兹大学的合作既成功又愉快。

此致,

签名

丽莎·克罗

人力资源运营团队人力资源经理

附：研究保密声明

利兹大学 研究保密声明

大学鼓励按照正常的学术惯例发表研究成果，但您应理解，当发表会违反大学开展由外部方赞助的研究的条款或发表会损害研究的可开发潜力并损害大学及其成员利益时，必须克制。因此，在您任职于大学期间以及此后的适当时间内，您必须注意与您参与的研究有关的任何信息披露（无论是通过发表还是其他方式）的影响。您还需要遵守赞助者规定的任何特定保密条款，并与您的主管或首席研究员合作，采取必要的预防措施，以保护大学及其成员在您参与的研究中拥有的知识产权。您可能还需要（不需您自己承担费用）签署文件或以其他方式协助转让和保护该研究产生的知识产权。

如果您希望以任何形式披露可能损害研究的可利用潜力，您必须向您的主管或首席研究员（可咨询学院院长/校长）申请，以确定是否可以在不违反大学规定的条款或以其他方式损害大学或其成员的利益的情况下进行拟议的披露。您的学院院长/校长有权决定是否应允许、延迟、阻止或限制披露。同意不会被无理拒绝或限制，但如果存在不确定性，此事将提交副校长裁决。有关该主题的更多信息和指导，请参阅以下政策文件：

http://www.leeds.ac.uk/secretariat/documents/ipr_policy.pdf。