

中共江苏科技大学委员会文件

江科大委〔2021〕81号



关于印发《江苏科技大学师德和思想政治考核实施办法》的通知

各二级党组织，各单位：

《江苏科技大学师德和思想政治考核实施办法》已经学校党委常委会 2021 年第 31 次会议讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

中共江苏科技大学委员会

2021 年 11 月 1 日

江苏科技大学师德和思想政治考核实施办法

为贯彻落实《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、教育部等六部门《关于加强新时代高校教师队伍建设改革的指导意见》、教育部等七部门《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，不断加强教职工思想政治教育 with 师德师风建设，建立健全师德建设长效机制，根据《高等学校教师职业道德规范》《新时代高校教师职业行为十项准则》和《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》等文件精神，结合我校实际，特制定本办法。

第一章 总 则

第一条 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持价值引领，以社会主义核心价值观为我校教职工崇德修身的基本原则；坚持师德为上，以立德树人为基准，增强我校师德师风建设的针对性、实效性；坚持以人为本，激发主观能动性，努力提高教职工的归属感及责任感；坚持实事求是、公平公正，注重宣传教育和示范引领，促进优良师风校风的形成。

第二条 本办法适用于我校在职的教职工。

第二章 考核内容与标准

第三条 师德和思想政治考核内容包括“爱国守法”“敬业爱生”“教书育人”“为人师表”“严谨治学”“服务社会”等方面。

具体标准如下:

(一) 爱国守法

1. 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 坚持正确的政治方向, 拥护中国共产党的领导, 全面贯彻党和国家的教育方针。

2. 热爱祖国和人民, 遵守宪法和法律法规, 遵守学校各项规章制度, 自觉履行教师职责和岗位职责, 践行师德公约, 维护社会稳定和校园和谐。

3. 带头践行社会主义核心价值观, 弘扬真善美, 传递正能量。

4. 自觉提高思想政治素质和业务水平, 积极参加政治理论学习和业务学习, 树立正确的人生理想、职业理想和价值观念。

(二) 敬业爱生

1. 忠诚人民教育事业, 乐于从教, 以人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新为己任, 有大局意识, 奉献精神, 尽职尽责地完成本职工作任务。

2. 认真学习, 刻苦钻研, 不断更新教育教学或管理服务理念, 拓宽学术视野, 优化知识结构, 自觉提高自身综合素质。

3. 严慈相济, 诲人不倦, 真心关爱学生, 严格要求学生, 公平公正地对待学生, 做学生的良师益友。

4. 关注学生思想、学习、生活、就业等情况, 及时纠正学生不良行为和错误倾向。

(三) 教书育人

1. 坚持育人为本、立德树人。积极参与“课程思政聚合行动”, 在教育教学或管理服务工作中, 注重对学生的社会主义

核心价值观、国情分析、传统文化、人文情怀、专业素养、思想品德、职业道德、科学精神等教育。

2. 勤于钻研教材，认真备课、讲授与辅导，自觉遵守教学纪律和工作纪律，杜绝教学事故、安全事故及其它责任事故发生，在招生、考试、推优、保研、就业等工作中客观公正。

3. 主动研究教育教学或管理服务方法创新，积极参加相关领域课题研究，并将研究成果运用于课堂教学或管理服务中，不断提高教育教学或管理服务质量。

4. 遵循教育规律和学生成长规律，注重学生创新精神和实践能力培养，尊重学生个性差异，因材施教，教学相长取得实效。

（四）为人师表

1. 坚持学为人师，行为世范，自尊自重自爱，模范遵守社会公德，维护社会正义。

2. 具有集体观念，尊重他人，谦虚谨慎，正确处理与学生、领导、同事及其他人的关系，人际关系和谐。

3. 为人正直，作风正派，着装得体，言行雅正，举止文明，自觉提高师德修养，维护教师形象。

4. 坚持原则，处事公道，忠于职守，廉洁自律，自觉抵制以教谋私、以权谋私的行为。

（五）严谨治学

1. 弘扬科学精神，追求真理，勇于探索，不断提高专业研究能力和学术水平。

2. 严谨治学，潜心问道，发扬民主，协同创新。

3. 尊重他人劳动和学术成果，维护学术自由和学术尊严。

4. 坚守学术良知，恪守学术规范，力戒浮躁和急功近利，自觉抵制学术失范和学术不端行为。

（六）服务社会

1. 自觉履行社会责任，承担社会义务，树立正确的义利观。

2. 提供专业服务，促进产学研合作，为地方经济社会发展作贡献。

3. 热心公益事业，关心社会民生，传播优秀文化，普及科学知识。

4. 积极参与或指导学生参与社会实践，并以实践经验指导教育教学等工作。

第三章 考核组织与实施

第四条 在学校党委的统一领导下，成立校师德和思想政治考核组，负责指导、协调、监督全校师德和思想政治考核工作、审定考核结果等，其中，党委教师工作部主要负责指导协调各学院（所、校区）及海洋装备研究院开展师德和思想政治考核工作，党委宣传部负责指导协调其他部门开展师德和思想政治考核工作。各二级党组织（部门）成立本单位师德和思想政治考核组，负责具体组织实施本单位教职工的师德和思想政治考核工作等。中层领导干部师德和思想政治考核工作由党委组织部组织实施。

第五条 师德和思想政治考核采取个人自评、学生测评、同事互评、综合评定等多种形式相结合的方式进行，各二级党组织（部门）在此办法的基础上，可结合单位实际，制定具体考核方法。

第六条 师德和思想政治考核作为教职工年度考核的重要组成部分，于每年 12 月定期开展，考核人员范围与年度考核一致。具体考核程序如下：

1. 各二级党组织（部门）师德和思想政治考核组，依据本实施办法及学校当年考核通知文件精神，组织开展本单位教职工年度师德和思想政治考核工作。

2. 全面了解被考核人员师德和思想政治表现情况，在结合个人、学生及同事评价的基础上，进行综合评定，明确考核意见与等级，考核结果在部门内公示 7 日。考核不合格的，须将结果反馈本人，说明具体理由，并听取本人意见。

3. 个人对考核结果有异议，或公示后有情况反映的，由所在二级党组织（部门）考核组对有关情况进一步核实，依据相关规定，做出综合评定。如对核实后做出的综合评定结果仍有异议的，可在一周内向校师德和思想政治考核组实名进行书面投诉（或申诉），由校师德和思想政治考核组进行再次复核认定，逾期申请不予受理。

4. 公示无异议后，各部门将考核结果汇总上报校师德和思想政治考核组，其中各学院（所、校区）及海洋装备研究院报党委教师工作部，其他部门报党委宣传部。

5. 校师德和思想政治考核组根据考核文件精神，审定各二级党组织（部门）考核结果，考核不合格人员情况上报校党委常委会审议通过。

第七条 师德和思想政治考核结果分为“优秀”“合格”“不合格”三个等级，其中优秀人数不超过本部门参加考核人数的 15%。

（一）优秀：结合学校师德和思想政治考核内容与标准，师德表现特别突出，发挥模范和表率作用，具有较好影响的，可评定为“优秀”。

（二）不合格：凡涉及下列“师德负面清单”中行为之一者，师德和思想政治考核等级为“不合格”：

1. 在教育教学中及其他场合有损害党中央权威、违背党的路线方针政策及其他不利于学生健康成长的言行。

2. 损害国家利益、社会公共利益、学生和学校合法权益，或违背社会公序良俗的行为。

3. 通过课堂、论坛、讲座、信息网络及其他渠道发表、转发错误观点，或编造散布虚假信息、不良信息的行为。

4. 违反教学纪律，敷衍教学，或擅自从事影响教育教学本职工作的兼职兼薪行为。

5. 与学生发生不正当关系，有任何形式的猥亵、性骚扰行为。

6. 抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果，或滥用学术资源和学术影响的行为。

7. 在招生、考试、推优、保研、就业及绩效考核、岗位聘用、职称评聘、评优评奖等工作中徇私舞弊、弄虚作假的行为。

8. 索要、收受学生及家长或服务对象的礼品、礼金、有价证券、支付凭证等财物，或参加由学生及家长或服务对象以多种形式付费的宴请、旅游、娱乐休闲等活动，或利用家长、服务对象等资源谋取私利的行为。

9. 假公济私，擅自利用学校名义或校名、校徽、专利、场所等资源谋取个人利益的行为。

10. 要求学生从事与教学、科研、社会服务等无关事宜的行

为。

11. 违反学校规章制度，严重影响学校正常工作的行为；或歪曲事实，造谣诽谤，恶意诬告，造成恶劣影响的行为。

12. 经认定的其他违反师德的行为。

（三）合格：除“优秀”“不合格”等级外，其余情形者师德和思想政治考核等级为“合格”。

第八条 因师德失范行为已经被查处的，当年师德和思想政治考核直接认定为不合格。对于在师德和思想政治考核期间发现的或正在处理的涉嫌师德失范行为，须先按照学校有关规定进行查处，查处期间师德和思想政治考核结果暂不确定等级，待调查处理程序完成后根据查处结果，按规定补定等级。

第九条 除年末学校集中开展师德和思想政治考核工作外，各职能部门在招聘引进、职称评审、岗位聘用、导师遴选、评优奖励、聘期考核、项目申报等业务工作开展过程中，须将师德和思想政治表现作为首要要求和第一标准，严格设置师德和思想政治表现综合考核环节，考核不合格人员实行“一票否决”。

第四章 结果运用与责任落实

第十条 师德和思想政治考核优秀者，年度考核可优先推荐为优秀。师德和思想政治考核不合格者，当年年度考核为不合格。

第十一条 师德和思想政治考核结果记入教师个人档案，运用于教师管理和职业发展全过程，作为教师资格认定、评优评先、职务晋升、职称评定、岗位聘用、工资晋级、干部选任、研究生导师遴选、学科带头人（专业负责人）遴选、骨干教师选培、教

学科研与人才项目申报等工作的重要依据，考核不合格者，实行“一票否决”，相关处理按学校师德失范行为处理办法有关规定执行。

第十二条 对于在师德和思想政治考核过程中涌现出的优秀教师典型，在各级各类师德先进及相关荣誉奖励评选时，可优先推荐。

第十三条 学校各二级党组织（部门）应切实负起责任，积极贯彻落实师德建设长效机制，注重引导，加强考核，强化监督，严格落实师德师风第一标准。对在师德和思想政治考核过程中出现的徇私舞弊、监管不力、推诿隐瞒，并造成不良影响或严重后果的，学校将根据情况给予严肃处理，追究相关负责人责任。

第五章 附 则

第十四条 本实施办法自2021年11月1日起施行，由党委宣传部、党委教师工作部负责解释。